

T.C.  
ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI  
ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI  
NİSAN 2014

TOPLANTI TARİHİ : 29.04.2014  
TOPLANTI SAATİ : 10.00  
TOPLANTI YERİ : Orman Genel Müdürlüğü

Orman Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerinin sorunları, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince Kurum ve yetkili sendika TOÇBİR-SEN temsilcilerinden oluşturulan "Kurum İdari Kurulunda görüşülmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte Orman Genel Müdürlüğünde toplanmak suretiyle gerçekleştirilmiştir.

Kurum idari Kurulu: Orman Genel Müdürlüğü adına Genel Müdür Yardımcısı **M. Zeki TEMUR** (Kurul Başkanı), Personel Dairesi Başkanı **Hayri ÜNAL**, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkan V. **Cemil ÖZTÜRK**, Sosyal İşler Şube Müdürü **Aydın KURT** ve Emeklilik İşleri Şube Müdürü **Erhan İZGİN**,

Yetkili Sendika **TOÇ BİR-SEN** adına Genel Başkan **Sabri KIZILKAYA** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Fatih DOĞAN** ve 26 Nolu Şube Başkanı **Ahmet ÇELİK**, 26 Nolu Şube Başkan Yardımcısı **Metin YİĞİT**, Başkan Yardımcısı **Süleyman OKUMUŞ** katılmışlardır.

Kurum İdari Kurulunda gündemde ana başlıklar halinde yer alan ve aşağıda belirtilen konular görüşülmüştür.

**A)KURUM İDARİ KURULLARINDA GÖRÜŞÜLEN, TOPLU SÖZLEŞMEDE ve KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULUNDA GÖRÜŞÜLEREK KAZANILAN TALEPLER;**

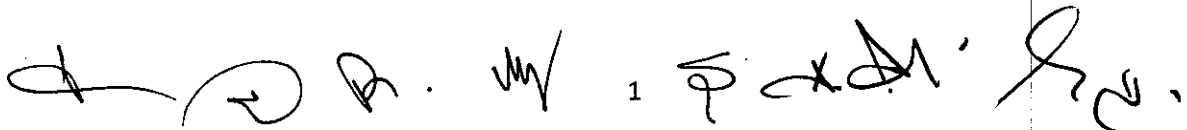
**Madde 1)-** 14.08.2013 tarih ve 28735 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2014 ve 2015 Yıllarını Kapsayan 2. Dönem Toplu Sözleşme metninde yer alan maddelerden; "Koruyucu Gıda Yardımı" ve " Fazla Çalışma" haricindeki maddeler 01.01.2014 tarihi itibarıyla uygulanmaya başlanmıştır.

**Madde 2)-** Tarım ve Ormanlık Hizmet Koluna yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin metnin 3. Maddesinde yer alan,

**Fazla çalışma ücreti**

" Madde 3- Orman Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında; orman yangınlarına doğrudan bilfiil müdahale edenler ile yangın nöbeti tutanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere **Mayıs ayı başından Kasım ayı sonuna kadar ayda 60 saati geçmemek üzere** yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Aynı Genel Müdürlüğün merkez teşkilatında sayıları yirmi beşi geçmemek üzere yangın nöbeti tutanlar da bu madde hükmünden yararlandırılır." Hükmü ise 2014-2015 yılları içerisinde ve **yangın sezonu olan Mayıs ayı başından Kasım ayı sonuna kadar uygulanacaktır.**

**Madde 3)-** TOÇ BİR- SEN' in Toplu Sözleşme Talepleri içerisinde yer alan ve daha sonra Kamu Personeli Danışma Kurullarında görüşülen, Araştırmacı unvanlı personel ile ilgili düzenleme;



27 Şubat 2014 tarih ve 28926 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6525 sayılı Kanunun 41. Maddesinde yer verilen "... Müdür yardımcısı, eşiti veya daha üst idari görevlerde bulunup; kamu kurum ve kuruluşlarının yeniden teşkilatlanması veya kapatılması, özelleştirme uygulamaları kapsamında ilgili kuruluşların kısmen veya tamamen satışı nedeniyle kamu tüzel kişiliklerinin sona ermesi, devredilmesi, küçültülmesi, faaliyetlerinin durdurulması, kapatılması veya tasfiye edilmesi nedenleriyle 657 sayılı Kanuna tabi "Araştırmacı" unvanlı kadrolara atanan veya atanmış sayılanların, bu kadroda buldukları sürece, anılan Kanunun 152'nci maddesi uyarınca ödenmekte olan zam ve tazminatları ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinde öngörülen ek ödemelerinin belirlenmesinde, genel idare hizmetleri sınıfında yer alan aynı dereceli "müdür yardımcısı" kadro unvanı için öngörülmüş olan zam ve tazminatlar ile ek ödeme oranları esas alınır..."

Hükmü ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarının yeniden teşkilatlanması ve özelleştirme uygulamaları sonrasında Araştırmacı Unvanına atanmış sayılan veya atanan personelin **Özel Hizmet Tazminatı ve Ek Ödeme Oranlarında artış sağlanmıştır.**

**Madde 4-)** Ülke ormanlarımızın kanun dışı müdahalelerden korunması için can güvenliğini riske atarak zor şartlar altında ve normal mesai saatleri dışında 7 gün 24 saat esasına göre görev yapan çalışanlarımızın emeklerinin karşılığını tam olarak alabilmesi, verimliliğin artırılması ve çalışanların motive edilmesi için, milli parklar, av-yaban hayatı vb. hizmetlerde görev yapan Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında görevli çalışanlarımıza, mesai dışında yapmış oldukları çalışmaların karşılığında fazla çalışma ücretinin ödenmesi,

Talebimizle ilgili olarak 16.04.2014 tarih ve 28974 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2014/5 sayılı Başbakanlık Genelgesinde, "**hizmetin gerekliliği olarak, personele yaptırılacak fazla çalışma karşılığında fazla mesai ücreti ödenmesi, ücret ödenememesi durumunda ise her 8 saate 1 gün izin verilmesi, bu suretle verilecek izin en çok 10 günlük kısmının yıllık izinle birlikte kullandırılabilceği**" hükümlerine yer verilmiştir.

**Madde 5)- Unvan Değişikliği Sınavı** yapılmasına ilişkin talebimizle ilgili olarak :

Orman Genel Müdürlüğü'nce 31.12.2013 tarihinde Mühendis (60 adet), Tekniker (350 adet) ve Teknisyen (75 adet) unvanlarında toplam 485 kadroları için 31.12.2013 tarihinde Orman Genel Müdürlüğü **web** sitesinde sınav duyurusu yapılan ve müracaatları alınan sınav en kısa sürede yapılacaktır.

**Madde 6)- Görevde Yükselme Sınavı** yapılması talebi:

Orman Genel Müdürlüğü'nce 03.02.2014 tarihinde Şube Müdürü -Teknik (154 adet), Şube Müdürü-İdari (45 adet), Fidanlık Müdür Yardımcısı (23 adet) ve Sayman (126 adet) kadrolarına atama yapılmak üzere toplam 348 kadro için sınav ilanına çıkmış olup; 18.05.2014 tarihinde yazılı sınav yapılacaktır.

Ayrıca 45 adet Müfettiş Yardımcısı alımı için de, 21.02.2014 tarihinde sınav duyurusu yapılmıştır. Ancak sınavla ilgili Başbakanlıktan görüş sorulmuş olup gelecek görüş ve emir doğrultusunda işlem yapılacaktır.

**Madde 7)-** 5018 sayılı yasa uyarınca, her birimin kendi maaşını hazırlama ve ödenme, yolluk, alım, satım, taşınır işlemlerini yapma zorunluluğu getirilmiştir. Ayrıca personelin özlük işlemleri idari personeller tarafından yürütülmekte olup, iş yoğunluğu nedeniyle mali işler ve personel konularında istihdam edilecek personel temininde zorluklarla karşılaşmaktadır. Bu nedenle, merkez birimlerinde ve bölge müdürlüklerinde bu konularda çalışmayı teşvik edici veya idari konularında tecrübeli personelin atanabileceği kariyer uzmanları haricinde, birimlere uzman, eğitim uzman vb. kadro ihdasının yapılması,

**Sınırlı sayıda gerçekleştiği için söz konusu talep ilgili kurumlar nezdinde artırılması için yeniden talep edilecektir.**22 Ocak 2014 tarih ve 28890 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 190 sayılı Kanun



**Hükmünde Kararnamenin 7 nci ve 9 uncu maddelerine göre Orman Genel Müdürlüğümüze 5 adet eğitim uzmanı kadrosu tahsis edilmiştir.**

**Madde 8-)** Orman muhafaza memurlarının araziye çıktığı günlerde 6245 sayılı yasanın 49' uncu maddesi uyarınca ödenmekte olan tazminatları maliye bakanlığından gelen vizeli cetvellerin uygulanmasında aksaklıklar ve farklı uygulamalar olmaktadır. Örneğin aynı işletme şefliğinde veya toplu koruma merkezinde görev yapan, birlikte araziye çıkan personelden döner sermayeden maaş alanlar 26 - 27 gün arazi tazminatı alırken, özel bütçeden maaş alanlar ise 21 – 22 gün arazi tazminatı alabilmektedir. Bunun sebebi ise çalışan personel sayısının arttığı halde Maliye Bakanlığınca adam gün sayısının bir önceki yılda vize edilen adam/gün sayısı kadar vize edilmesidir.

Orman Muhafaza Memurlarının 49. madde ödemelerinde esas olan adam/gün sayıları, dolu Orman Muhafaza Memuru kadro sayısı ve çalışma günleri esas alınarak belirlenmeli ve Maliye Bakanlığı' nca yapılan vize işlemleri buna göre ikmal edilmelidir. Tazminat ödemelerinin memurun maaş aldığı bütçeye göre farklılık göstermeden yapılması.

**Konu ile ilgili, İlgili birimlere 04.11.2013 tarih ve 390351 sayılı yazı ile talimat verilmiştir.**

**Madde 9-)** 6245 Sayılı Kanunun 50' inci Maddesi uyarınca, Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra birimlerinde çalışan kamu görevlilerine ödenen tazminatın herhangi bir gerekçeyle kesilmeden ödenmesi,

**Konu ile ilgili, İlgili birimlere 04.11.2013 tarih ve 390351 sayılı yazı ile talimat verilmiştir.**

**Madde 10-)** Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatına ait hizmet araçlarının özellikle il dışı görevlerde akaryakıt alımlarını kolaylaştırmak için, hizmet araçlarına taşıt tanıma sistemi takılması konusunda kurumca yapılması,

**Konu ile ilgili, İlgili birimlere 04.11.2013 tarih ve 390351 sayılı yazı ile talimat verilmiş olup Genel Müdürlüğümüz merkez teşkilatında uygulamaya geçirilmiş, taşra teşkilatında da uygulanması için çalışmalar halen devam etmektedir.**

**Madde 11-)** Kurum bünyesinde çalışanlarının özlük haklarını ilgilendiren, kanun, yönetmelik ve tüzük çalışmalarında, personelle ilgili komisyon ve hizmet içi eğitimlerde yetkili sendika TOÇ BİR-SEN temsilcisinin Başbakanlığın 2010/26 sayılı Genelgesi kapsamında önceden davet edilmesine,

**Konu ile ilgili, İlgili birimlere 04.11.2013 tarih ve 390351 sayılı yazı ile talimat verilmiştir.**

**Madde 12-)** 2013 yılı Toplu Sözleşme Mutabakat metninde yer alan “**Koruyucu giyim ve donanım malzemesi, Koruyucu gıda yardımı**” maddeleriyle ilgili uygulamanın nasıl olacağına dair Yetkili Sendika ve Genel Müdürlük temsilcilerinden oluşacak ayrı bir toplantı yapılarak sonuçlandırılması.

**Konu ile ilgili olarak 07.04.2014 tarihinde TOÇ BİR-SEN ve Genel Müdürlük temsilcilerinin katıldığı toplantıda koruyucu giyim malzemeleri belirlenmiştir. Koruyucu gıda yardımı ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.**

**B) KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISINDA GÖRÜŞÜLEN VE TARAFLARCA MUTABAKATA VARILARAK (KPKD) KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULUNA SEVK EDİLMESİ UYGUN GÖRÜLEN MADDELER**

**Madde 1-)** Bütçe disiplini içerisinde, memur personelin tüm gelir kalemlerinden (ek ödemeler de dahil) SGK keseneği (Kişi + Devlet katkısı da yapılmak suretiyle) kesilerek ek ödemelerin, emekli ikramiyesi ve emeklilik maaşlarına yansımalarının sağlanması,

**Madde 2-)** Orman Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra kuruluşlarında Yardımcı Hizmetler sınıfı kadrosunda yapılacak görevler hizmet alımı suretiyle yapılmaktadır. Yardımcı Hizmetler kadrosundaki personel ise masa başında ve genel idare hizmetler sınıfında görevli personelin yaptığı işlemler



yaptırılmaktadır. Bu nedenle 666 sayılı KHK ile oluşan ücret dengesizliğinin giderilmesi ve aynı işi yapan personelin aynı ücreti alabilmesi için, **bir defaya mahsus ve sınavsız olarak yardımcı hizmetler sınıfında görevli personelin genel idari hizmetler sınıfına geçirilmesi,**

**Madde 3-)** Orman Genel Müdürlüğünde koruma, sınırlandırma ve orman yangınları ile fiilen mücadele eden doğaya açık alanlarda hayati risk taşıyan görevlerde çalışan tüm personele 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40. maddesi değiştirilerek yılda en az 2 ay fiili hizmet tazminatı verilmesi için Orman Genel Müdürlüğünce çalışma yapılması. Bu konuda yangınla mücadelede benzer görev yapmakta olan itfaiye görevlileri veya posta dağıtımı için şehir ortamında yürüyen Posta Dağıtıcıları fiili hizmet almaktadır. Akdeniz iklim kuşağında yer alan Ülkemiz ormanlarında çıkan binlerce orman yangını ile mücadele etmekte olan Orman Genel Müdürlüğü çalışanlarından; **orman yangını, kaçakçılıkla mücadele, orman zararlıları ile mücadele, laboratuvar ortamında kimyasal maddelerle etkileşim içinde bulunma, sınırlandırma ve planlama görevlerindedir bil fiil çalışan personele bir yılda en az 2 ay fiili hizmet tazminatı verilmesi,**

**Madde 4-)** Yüksek öğrenim mezunu olan personelden, hizmet süreleri ile kazanılmış hak aylıkları 1/4 derece/ kademe' ye yükseldikleri halde; 657 sayılı DMK ve diğer ilgili mevzuatlar sebebiyle uhdelelerinde bulunan kadroları 3.dereceden daha aşağı kadroya inemeyen personel için 1. ve 2. derece kadro ihdası yapılarak, söz konusu personelin de 1. ve 2. derece kadro alabilmelerinin sağlanması.

**Madde 5-)** Çalışanların yıllık izinleri hesaplanırken, resmi tatil olan Cumartesi, Pazar ve resmi tatil olan dini ve milli bayram günlerinin izinden sayılmaması, iş yoğunluğu gerekçe gösterilerek üst üste iki yıl kullanılamayan izinlerin bir sonraki yılla birleştirilmesi,

**Madde 6-)** Yemekhane açılmayan yerlerde yemek yardımının günün koşullarına uygun belirlenerek çalışanlara nakdi olarak ödenmesi ile bu çerçevede yemek hizmeti olmayan birimlerde öğün başı 5 TL yemek yardımı ödenmesine, yemek hizmeti sunulan yerlerde ise bu tutarın ücretten düşürülmesi,

**Madde 7-)** Servis hizmeti olmayan birimlerde çalışan memurlara işyerine gidiş-gelişlerde kullanılan mutad toplu taşıma ücreti kadar servis (ulaşım) yardımı verilmesi.

**Madde 8-)** Memurlara eğitim dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş tutarında ikramiye verilmesi,


**Madde 9-)** 12 Eylül 2010 tarihinde yapılan referandum ile Anayasanın 10' uncu maddesi değiştirilerek pozitif ayırıcılık getirilmiştir. Söz konusu değişiklik ile "Çocuklar, yaşlılar ve özürlüler ile harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleri ile malul ve gaziler için alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı sayılmaz" ibaresi eklenmiştir.

Orman Genel Müdürlüğünde görev yapmakta iken hayatını kaybeden çalışanlarımızın 1'inci derece yakınlarının, anayasada tanımlanmış olan " vazife şehitlerinin dul ve yetimleri" ne ilişkin hüküm gereğince;

**-Orman Genel Müdürlüğünün personel alımlarında ( işçi-memur) Orman Genel Müdürlüğünde görev yapmakta iken, görevi esnasında hayatını kaybeden çalışanlarımızın 1'inci derece yakınlarına önceliğin tanınması şeklinde düzenleme yapılması,**

**Madde 10-)** Kamu çalışanlarının kendilerinin ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenelerinde ve ilaç, ortez, protez ihtiyaçları için sağlık kuruluşları ve SGK tarafından alınmakta olan katkı payı uygulamasının kaldırılması,

**Madde 11-)** 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 99 ve 100 maddeleri gereğince belirlenen çalışma süreleri genel olarak haftada 40 saattir. Bu durum kanunda açıkça belirtilmesine rağmen orman muhafaza memurları hafta sonları tatil gözetilmeksizin normal mesai günü gibi çalıştırılmakta ve karşılığında herhangi bir ücret verilememektedir. Hâlbuki tüm çalışanlar gibi işletme şefi, orman muhafaza memuru ve Şoförlerinde hafta sonu izinlerini kullanmaları en temel insani haklarıdır. İşletme Şefliği görevi yürüten Mühendisler ile Orman Muhafaza Memurlarının mücbir sebep ( orman yangını, ihbar, kaçakçılık vb.) olmadıkça hafta sonu izinlerinin diğer devlet memurlarında olduğu gibi kullanılmalıdır. Fazla



çalıştırılması halinde çalıştığı süreler uygun olarak fazla çalışma ücreti ödenmesine, fazla çalışma ücreti hesaplanırken, saat ücretinin **bir aylık maaş / saat** üzerinden hesaplama yapılmasına,

**Madde 12-)** Giyecek yardımından yararlanan personel sayısının sınırlı olması ve sözleşmeli statüde istihdam edilen personelin giyecek yardımından yararlandırılmaması, sosyal yardımın sosyal bir ayırım olarak algılanması sonucunu doğurmaktadır. Bu çerçevede, makam ve görev tazminatından yararlananlar hariç istihdam türü yönüyle ayırım yapılmaksızın bütün kamu görevlilerine en az 100 TL ödenmesi, ayrıca teknik personele yapılan giyecek yardımında 3 aylık süre sınırlandırılmasının kaldırılması,

**Madde 13-)** Orman yangınlarının söndürülmesi, gelen kaçakçılık ve yangın ihbarlarına acil müdahale edilebilmesi için yangın söndürme ve hizmet araçları normal seyahatlere göre daha hızlı kullanılmakta, bundan dolayı çoğunlukla maddi hasarlı kazalar meydana gelmektedir. Yapılan kazalar sonucu oluşan devlet zararı müsebbiplerine rücu ettirilmektedir. Çoğu ithal olan bu araçların tamir ve yenilenmesi çok pahalı olması nedeniyle çalışanlarımız çok ciddi mağduriyetler yaşamakta, yüksek oranda kamu zararı oluşmaktadır. Ortaya çıkan mağduriyetler ile kamu zararının en aza indirilmesi, çağdaş bir zorunluluk olan kasko sigortası ile sigortalanması halinde mümkün olacaktır. **Yangın ve Orman Koruma faaliyetlerine tahsis edilen hizmet araçları ile yangın müdahale ve söndürme araçlarının (arozöz vb.) tamamına kasko yapılması,**

**Madde 14-)** Ormancılık teşkilatı mal ve hizmet üretimi ile ülke ekonomisine ciddi katkılar yapmaktadır. Bu üretimlerden elde edilen gelirler her türlü yatırım, bakım işlerinde memur, işçi ve sözleşmeli personel ücretlerinin ödenmesinde, ek ödeme ve tazminatların karşılanmasında kullanılmaktadır. Bu üretimlerden artan gelirler ile her çeşit faaliyetlerden elde edilen gelirler hazineye aktarılmaktadır. Gelirlerin yükseltilmesi, verimliliğin artırılması, çalışan personelin teşvik edilmesi için Orman Genel Müdürlüğünde bir önceki yıl üretilen mal ve hizmetlerinden elde edilen döner sermaye gelirlerinin % 10'u oranında kamu görevlilerine DÖNER SERMAYE KATKI PAYI olarak ödenmesine,

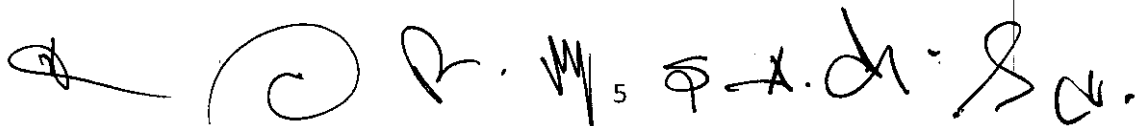
**Madde 15-)** İhale, Satın alma, Harcama Yetkilisi, Gerçekleştirme Görevlisi ve Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilisi görevini yapan personele işin risk oranına göre **mali sorumluluk tazminatı** verilmesi,

**Madde 16-)** Anayasada da yer alan Engellilere pozitif ayrımcılık ile ilgili hükümler gereğince; Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında görev yapan; kendileri engelli olan veya bakmakla yükümlü oldukları kimselerden engelli /sürekli hastalık ve tedavi sürecinde olan çalışanlara, sıra tahsisli lojmanlarda oturma süresinin uzatılması.

**Madde 17-)** Kurumun merkez ve taşra Teşkilatında çalışan engelli çalışanlara, lojman tahsisi işlemlerinde engellilik oranlarına göre, 5 ile 10 puan fazladan verilmesi,

### C) KURUM İDARİ KURUL GÜNDEMİNDE GÖRÜŞÜLEN DİĞER TALEPLER

**Madde 1-)** Orman Genel Müdürlüğü merkez teşkilatı ve Orman Bölge Müdürlükleri yapıları yeni kuruluşlarla ciddi olarak güçlendirildi. Genel Müdürlük birimlerinde sunulan hizmetlerin etkinliğinin ve verimliliğinin artırılması ve uluslararası hizmet standartlarının yakalanması, katılımcı ve paylaşımcı şeffaf ve hesap verilebilir bir kamu yönetimin anlayışının yerleştirilebilmesi, gelişen ve değişen ihtiyaçların karşılanabilmesi, iyi işleyen bir kamu yönetiminin aynı zamanda iyi işleyen bir personel rejimi ile mümkün olabileceği gerçeği dikkate alınarak; yeni kuruluşlarla birlikte iş yükü ciddi bir şekilde artan Orman İşletme Müdürlüklerine bağlı birimlerin de yapıları mutlaka güçlendirilmelidir. Orman İşletme Müdürlüklerinde teşkilatın iş yükünün büyük bir çoğunluğunu taşıyan Orman İşletme Şeflerimiz, Üretimden Ağaçlandırmaya, Orman Yangınlarından Ormanlarımızın her türlü usulsüzlüklere karşı korunması ve geliştirilmesine, İnşaat işlerinden Hukuk İşlerine, Orman Köyleriyle ilgili bütün iş ve işlemler ile Odun Dışı Tali Ürünlerden Eğitim İşlerine ve Bilgi İşlem Teknolojilerine kadar onlarca uzmanlık gerektirecek konulardan sorumlu tutulmaktadır.



Ülkemizde birçok Orman İşletme Şefliğimizin alanı 15.000 ile 50.000 ha arasındadır. Orman İşletme Şefliklerimizin iş yüklerinin hafifletilmesi ve verimliliğin artırılması için çalışma ve sorumluluk alanları daraltılması, ayrıca mevcut teknik personel sayısı ve diğer teknik ve idari hizmetler işlerini görecekt çalışan sayısının artırılması, Orman Bölge Şefliği (Alan Bazlı Yönetim) Sisteminden, Uzmanlık Alanlarına göre yeni bir yönetim ve idare sistemine geçilmesi için kurumca yapılan çalışmaların en kısa sürede sonuçlandırılması,

Ülkemizde ormancılığın sorunları ve çözüm önerileri ile ilgili Toç Bir Sen ile Orman Genel Müdürlüğünün Koordinasyonunda Sivil Toplum Kuruluşları ve kurum çalışanlarının katılacağı Çalıştay yapılması ile ilgili çalışma başlatılması,

### **Kurumca yapılan çalışmaların devamına karar verilmiştir.**

**Madde 2-)** 17.08.2012 tarih ve 28387 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Orman Genel Müdürlüğü Orman Muhafaza Memurları Atama ve yer değiştirme yönetmeliği günün koşullarına uygun olarak yeniden düzenlenmesi ve çalışanlarımızın iş yüklerinin hafifletilmesi için;

a-) Orman Muhafaza Memuru sayısı artırılarak, Orman Muhafaza Memurlarının yaptığı işlerin yoğunluğu nedeniyle "24 saat çalışma esası" somut kriterlere göre yeniden tanımlanması ve uygulamadaki sıkıntılar giderilmesi,

b-) Yönetmelik kapsamında yapılan tayin işlemlerinde, kendisinin, eşinin ve bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerinin sağlık problemleri nedeniyle tam teşekküllü hastanede devamlı kontrol ve takibi gereken rahatsızlığı olanlarında sağlık durumlarının mutlaka göz önünde bulundurulması,

**Talebin "a" fıkrası ile ilgili olarak, Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına,**

**Talebin "b" fıkrası ile ilgili olarak, yeni yönetmelik hazırlıklarında talebin dikkate alınmasına karar verilmiş olup en kısa sürede düzenleme yayımlanıp uygulamaya geçirilecektir.**

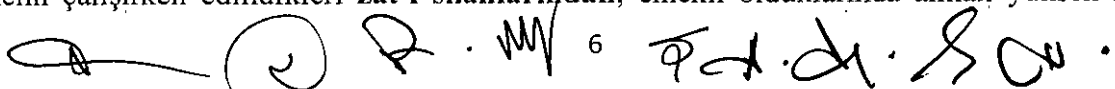
**Madde 3-)** Orman Muhafaza memurları; 6831 sayılı kanuna göre Orman suçlarının önlenmesi ve davaların takibi kapsamında kolluk kuvveti görevlisi sıfatını taşımaktadırlar. Ayrıca Orman Yangınları, üretim, ağaçlandırma, planlama, diğer ormancılık faaliyetlerinde fiilen çalışmaktadırlar. Bu nedenle, Orman Muhafaza Memurluğunda verimliliği artırmak çalışanların bir hedefinin olması açısından, Orman Genel Müdürlüğü'nde çalışan ve belirli bir süre hizmeti olan Orman Muhafaza Memurlarına Kurum tarafından yapılacak bir değerlendirme sınavı sonucu;

**Kıdemli Orman Muhafaza Memuru, Baş Orman Muhafaza Memuru kadrosu verilmesi için yeni bir hiyerarşik yapı oluşturulması ve bu meslekte çalışan memurların Özel Hizmet Tazminatlarının artırılması için çalışma başlatılması.**

### **Kurumca yapılan çalışmaların devamına karar verilmiştir.**

**Madde 4-)** Toplumun ormanlardan beklentilerini sürdürebilir şekilde ve optimum düzeyde karşılamak ve ormanların gördüğü hizmetleri gelecek nesillerin yararlanmasına sunmak, ancak ormanların iyi bir şekilde koruması ile mümkün olur. Ülkemiz ormanları uzun yıllardan beri değişik sebeplerden dolayı sürekli baskı altında kalmış ve bunun neticesinde koruma ihtiyaçları ön plana çıkmıştır. Ormanların korunması, kollanması, kaçakçılıkla mücadele, açma ve yerleşme hizmetlerinde görev yapan memurlarımız orman suçlarının takibi, suç tutanaklarının tanzimi, arama, el koyma, zor alım işlemleri ve suçüstü hali ile idari para cezalarının uygulanması ile mahkeme kararlarının infazı nedeniyle suçlularla husumet oluşmakta, uzun süren davalar bu düşmanlığı kişinin en çok huzura ihtiyaç duyduğu emeklilik dönemine de yansımaktadır. Memurlarımız emeklilik döneminde de gerektiğinde kendilerini savunabilmeleri ve caydırıcı olabilmesi için silah taşıma zorunluluğu gerekmektedir. Bu durum orman çalışanlarının ve yargı sistemimizin önümüze koyduğu yadsınamaz bir gerçektir.

Kolluk kuvveti görevi yapan orman muhafaza memurları ve diğer silah taşımaya yetkili personelin (Orman muhafaza memuru, İşletme Şefi, İşletme Müdür yardımcısı, İşletme müdürü, vb.) Söz konusu personelin çalışırken edindikleri **zat-ı silahlarından**, emekli olduklarında alınan yüksek silah taşıma



harcının, diğer kamu kurumlarında çalışan kolluk kuvvetinde görevli personelden alınan miktarlara indirilmesi,

**Kurumca yapılan çalışmaların devamına karar verilmiştir.**

**Madde 5-)** Teknik Hizmetler sınıfında yer alan, kadro unvanı itibariyle arazide görev alacak personele yapılan (arazi) ek özel hizmet tazminatı ödemelerinde, Kurumun iş programı ve personelin göreve hazır olması esas alınmalı, ödemeler 3 er aylık dönemler yerine, aylık olarak araziye çıkılan gün sayısı ile orantılı olarak ve takip eden ay başındaki maaşla birlikte ödenmesi.

**Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi.**

**Madde 6-)** Orman Genel Müdürlüğünde görevli Sayman, Şef, Ambar Memuru, Veznedar, Bilgisayar İşletmeni, Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni, Memur, Mutemet Orman Muhafaza Memurları, Teknisyen/Teknikerlere ve diğer çalışanlara yönelik ön lisans ve lisans tamamlama programları açılması hususunda Bakanlıkça çalışma yapılmasına, TOÇ BİR-SEN' in YÖK, Maliye Bakanlığı nezdinde yapmış olduğu çalışmaların devam etmesine.

**Madde 7-)** GİH Sınıfındaki Orman Muhafaza Memurlarının THS (Teknik Hizmetler Sınıfına) alınması.

**Sendikanın görüşü olarak, mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevkine uygun görülmüştür.**

**Madde 8-)** a) OGM tarafından ilanları yapılan ve başvuru işlemleri tamamlanan Unvan Değişikliği Sınavı ve Müfettiş Yardımcılığı sınavlarının, yazılı sınav tarihlerinin en kısa zamanda belirlenerek personele duyurulması,

b) **03.02.2014 tarihinde ilan edilen Görevde Yükselme Sınavında yer alamayan ancak görevde yükselmeye tabi olan diğer kadro ve unvanlar için de, (Şef, Uzman ....vb. unvanlara atanma ile YH Sınıfından GİH sınıfına geçiş için);** Kurumun ihtiyaçları ve boş/norm kadro durumuna göre, **2014 yılı içerisinde yeni bir Görevde Yükselme Sınavı yapılması;**

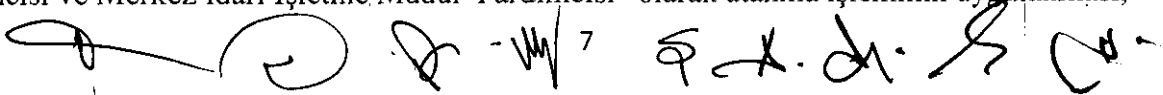
**Konu ile ilgili olarak en geç 2014 yılı içerisinde yapılacaktır.**

**Madde 9-)** Memur- Sen Konfederasyonu ve Toç Bir-Sen' inde katıldığı, Kamu Personeli Danışma Kurulunda görüşülüp karara bağlanan;

- 2005 yılından sonra göreve başlayan Memurlara Bir Derece verilmesi,
- Devlet Memurlarının Kamuda geçen **30 yılın üzerindeki hizmetlerin de Emeklilik İkramiyesi** hesaplamalarında değerlendirilmesi konusu,
- Devlet Memurlarının Disiplin Cezalarının affedilmesi,
- Aday Memur iken Uyarı ve Kınama Cezası alan personelin Memuriyetten Çıkarılmasının Engellenmesi için mevzuat değişikliği,
- 4/B li olarak çalışan bayan personele hamilelik döneminde Gece Nöbeti ve Gece Vardiyası verilmemesi konularıyla ilgili gerekli, yasal değişiklik süreci başlamış olup, bu süreci hızlandırabilmek için kurum tarafından sürece destek verilmesi,

**Talepler kurum tarafından uygun görülmüştür.**

**Madde 10-)** Orman Bölge Müdürlüklerinde ve Merkez Orman İşletme Müdürlüklerinde var olan, Bölge Müdür Yardımcısı ve İşletme Müdür Yardımcısı kadrolarına yapılacak olan atamalarda, mevcut kadrolardan bir tanesine; gerekli şartları taşıyan idari hizmetler kökenli personelden, "İdari Bölge Müdür Yardımcısı ve Merkez İdari İşletme Müdür Yardımcısı" olarak atanma işleminin uygulanması,



**Talep kurum tarafından değerlendirilecektir.**

**Madde 11-)** 659 sayılı KHK gereğince avukatlara ve hukuk müşavirlerine ödenecek vekalet ücretlerinin; öncelikle gerekli yazılım ve personel altyapısının oluşturularak muaccel olduğu tarihlerde ödenmesi ve bu konuda altyapının 01/01/2015 tarihine kadar oluşturulması; Ayrıca bu süreçte davayı takip edenlere ödenecek vekalet ücretinin % 55'inin paranın tahsilini müteakip 2 şer aylık periyotlar halinde ödenmesine, vekalet ücretinin %40'nın ise hak edilmesi için gerekli olan dağıtımın yapıldığı yıl içerisinde hukuk biriminde 6 ay fiilen çalışma şartının yedinci, dokuzuncu ve onbirinci ayda araştırılarak müteakiben ödenmesine,

**Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesi.**

Orman Genel Müdürlüğü ile Yetkili Sendika TOÇ BİR SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, mevzuat değişikliği gerektiren maddelerin kurum tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılmasına, Kurum İdari Kurulu tarafından kurumca yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN' e bilgi verilmesi, kararların Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra kuruluşlarının tamamına bir yazı ile bildirilmesine, ayrıca Genel Müdürlüğün web sitesine konulmasına, personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verilmiştir.

### ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU

YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA	ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
 Sabri KIZILKAYA Genel Başkan Yardımcısı (Kurul Başkan Yardımcısı)	 M. Zeki TEMUR Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)
 Fatih DOĞAN Genel Başkan Yardımcısı	 Hayri UNAL Personel Dairesi Başkanı
 Ahmet ÇELİK 26 No'lu Şube Başkanı	 Cemil ÖZTÜRK İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı
 Süleyman OKUMUŞ 26 No'lu Şube Başkan Yard.	 Aygün KURT Sosyal İşler Şube Müdürü
 Metin YILGIZ 26 No'lu Şube Başkan Yard.	 Erhan İZGİN Emeklilik İşleri Şube Müdürü